

陕西工运学院

关于“班长说，说班长”班组建设主题 征文活动评选结果的通报

为贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，扎实推进产业工人队伍建设改革，展示 2023 年陕西省企业优秀班组长素质能力提升培训班学习成果，总结交流基层班组工作的成功经验，进一步推动班组建设工作深入开展，激发广大职工“奋进十四五、建功新时代”的工作热情，陕西工运学院组织开展了“班长说，说班长”班组建设主题征文活动。

学院高度重视，积极组织 2023 年度参训学员踊跃参加征文活动。班组长们结合工作实际和生活感受，以“班长说，说班长”为主题认真撰写征文，结合身边典型事例和个人切身感受，用心用力讴歌劳模精神、劳动精神及工匠精神，为奋力谱写陕西高质量发展新篇章贡献力量，展现出新一代班组长的良好精神风貌。

经过征文活动评审小组认真评选，3 名班组长获得一等奖，6 名获得二等奖，9 名获得三等奖，23 名获得优秀奖；2

家单位荣获优秀组织奖。

特此通报！

- 附件：1. 征文活动获奖名单
2. 部分征文文字节选



附件 1:

“班长说，说班长” 班组建设主题征文活动 获奖名单

一、优秀论文（共 42 篇）

一等奖（3 篇）

1. 《以奋进青春风采 铸时代航空力量》

庆安集团有限公司 2 厂 201 车间 陈 栓

2. 《班组长感悟》

航天六院西安航天动力研究所 焦 亮

3. 《实施精细化管理，打造过得硬班组》

陕钢集团陕西龙门钢铁有限责任公司 梁 艳

二等奖（6 篇）

1. 《激发自我潜能做好职工引导 持续提升班组综合素质能力》

陕钢集团汉中钢铁有限责任公司 许 珂

2. 《巧用“五要”法则 创建一流班组》

陕钢集团汉中钢铁有限责任公司 陈 磊

3. 《班组设备管理之“捉妖法”提炼应用》

陕钢集团汉钢公司烧结厂 杨 帆

4. 《煤炭企业班组安全建设的创新实践与思考》

陕西陕煤澄合矿业董家河煤矿分公司 钟耀文

5. 《择一事，终一生》

西安净水处理公司装备维保中心 李 晨

6. 《班长说，说班长》

西安制动科技有限公司 田海原

三等奖（9 篇）

1. 《班组长工作之我见》

陕西延长石油（集团）有限责任公司延长油田股份有限公司
任建红

2. 《一颗“帅气”的安全螺丝钉》

陕西延长石油（集团）管道运输第三分公司
张卫强 刘 伟

3. 《班组建设新思考 我与班组共成长》

陕钢集团汉中钢铁有限责任公司轧钢厂高线车间 刘全锐

4. 《一个班组，一个“家”》

陕西延长石油（集团）管道运输第四分公司 齐魏瑞

5. 《我的工区长叫刘小存——记中国能建葛洲坝三公司
湖北武松高速 5 标段施工总承包项目部经理助理兼一工区工
区长刘小存》

中国能建葛洲坝三公司 王何华

6. 《我身边的“轴人”》

中交二公局铁路公司 张馨芳

7. 《丹桂苑之光——庞雄班组的创新与坚守 坚守岗位，
铸就安全之盾》

中交二公局五公司 庞 雄

8. 《奋“勇”争先 打造硬实力班组》

陕钢集团汉钢公司烧结厂运行车间 王智田

9. 《跟时代脉搏，建现代班组，助推企业高质量发展》

陕西钢铁集团有限公司西安分公司 刘建勋

优秀奖（23 篇）

1. 《谱好班组建设“四部曲” “干”字当头奏响降本增效最强音》

陕钢集团陕西龙门钢铁有限责任公司 卫青泉

2. 《在油田，我的故事我来讲》

延长股份有限公司吴起采油 高 风

3. 《巾帼逐梦绽芳华 致敬最美“她”》

陕钢集团陕西龙门钢铁有限责任公司 吕纪凯

4. 《紧抓“六型班组”建设，提高管理水平》

陕钢集团汉中钢铁有限责任公司轧钢厂水运车间 马建香

5. 《以学铸魂——以新时代筑牢时代担当立足烧结岗位，践行工匠精神》

陕钢集团汉钢公司烧结厂烧结车间 卫海峰

6. 《日出有盼 日落有念——说说我的班组管理经》

陕钢集团陕西龙门钢铁有限责任公司 薛 武

7. 《强化管理谋创新，巾帼绽放聚合力》

延长油田股份有限公司吴起采油厂 张学鹏 许红莉

8. 《做不起眼的钉子 扬不一般的精神》

陕西延长石油（集团）管道运输第三分公司 刘 涛

9. 《焦炉调温工的心路历程》

陕焦化工公司炼焦一车间 赵宇飞

10. 《凝心聚力 聚焦主业全员发力 打造一流营销班组》
陕钢集团西安分公司韩城销售处 卫凯峰
11. 《担当职责使命 下好务实之功——记中国能建葛洲坝三公司新疆大石峡水利枢纽工程 I 标项目部机械队队长 梁岭》
中国能建葛洲坝三公司 苟诗玥
12. 《以专业铸就品质 以文化引领团队》
陕钢集团陕西龙门钢铁有限责任公司 赵 冰
13. 《历经风雨坚不摧，齐心向前创佳绩》
陕钢集团汉钢公司烧结厂 王涛涛
14. 《浅析强化班组建设对企业高质量发展的必要性》
陕钢集团汉中钢铁有限责任公司轧钢厂 王 雪
15. 《班长说，说班长》
陕钢集团汉中钢铁有限责任公司 高建斌
16. 《盛开在毛乌素沙漠的管输山丹丹花》
延长石油管道运输第一分公司 何光蓉
17. 《身先士卒做表率 履职尽责勇担当》
法士特再制造公司 王金磊
18. 《精益管理促改善 提质增效稳增长》
陕钢集团陕西龙门钢铁有限责任公司 白文龙
19. 《用奋斗写下人生最美的“注脚”》
法士特集团铸造分公司 李 刚
20. 《班长，我们的好班长》
延长石油管道运输输气第一分公司 杨 静

21. 《我的班组 我们的青春》

陕钢集团陕西龙门钢铁有限责任公司 王程龙

22. 《说说我的班组》

陕钢集团陕西龙门钢铁有限责任公司 张 鑫

23. 《责任与担当：班长李帅的故事 》

陕西延长石油（集团）管道运输第四分公司 王 烯

二、优秀组织奖名单

1. 陕钢集团

2. 陕西延长石油公司（集团）

附件 2

部分获奖征文文字节选

节选 1

科学技术的是第一生产力，新质生产力的核心是科技创新。2024 年政府工作报告把“大力推进现代化产业体系建设，加快发展新质生产力”置于政府工作任务的首位，充分发挥创新主导作用，以科技创新推动产业创新。对于车铣班组而言，也一直把创新放在首位，2023 年申报专利 2 项、金属加工工艺创新奖 2 项、科技成果 1 项、论文 2 篇。

为了持续推进提质增效工作开展，车铣班组基于精益思想，全员参与日常改善，把以往习以为常、见惯不惯的现象及各种问题显性化展示，制定行动对策及责任人。结合生产加工任务从刀夹量具选用、程序编制优化、检测方法改进及工艺方案完善等方面对全要素生产准备、深化一人多机、广义提速提效等工作开展群策群力联合攻关，提出精益改善优化建议，实施提速提效改进活动。近几年来，班组累计完成“群策群力”22 项，提出“精益改善/AOS 改善”建议 132 项/次，开展“提速提效”109 项，共计节约生产成本约三百余万元，提升效率近三倍，其中 2023 年班组共同完成的《15-5PH 材料某壳体加工效率提升 30%》揭榜挂帅项目获得公司精益百万工程奖励。同时，班组鼓励创新改善、重视成果转化，多总结多提炼。班组积极参与公司科技论文、科技成果及先进操作法评选，希望能将好的加工方法、创新思想

推广应用，其中集多位成员才智的科技创新论文、操作方法多次获奖，如《宏程序在铣削加工中的应用》、《PCD 铰刀在数控加工中的应用》获得公司科技论文二、三等奖，“深孔钻镗加工技术”、“车铣正交外圆铣削技术”和“大导程螺纹的加工方法”获得公司级先进操作方法一等奖。与此同时，班组多次以书本、讲座、论文、杂志等纸质媒体与信息媒体为载体，向其他单位技术人员宣传交流新方法、新技术、新成果，践行了班组以学促知、以知促行、以知促实的工作方法 ……

（《以奋进青春风采 铸时代航空力量》作者：陈 栓 庆
安集团有限公司 2 厂 201 车间 ）

节选 2

班组长作为企业中最小单元的管理者，更是现场问题集中体现时第一个发现并快速解决问题之人。既要有打铁自身硬的做人基础和高技能技术水平，更要有现场统筹安排的管理水平。才能建立班组长的威性，得到组员信服。既要有察言观色的洞察力，更要有晓之以理动之以情的说服力，才能树立表率，以身作则影响组员。既要有沟通鼓励，激发员工积极性的耐心，更要有及时指出错误按章执行的公平公正性。既要有长期关心关爱员工的持续性，更要有营造融洽氛围激发组员开拓性。既要自我持续学习，不断提升自己业务能力，更要有总结经验和传道授业能力，带领组员持续创新性。

在新时期产业工人队伍建设改革五周年之际，省总工会

联合省人社厅举办全省优秀企业班组长素质能力示范提升培训班。旨在大力提升班组长的综合素质。我有幸参加了第三期国防班的培训，一周的时间不算太长，但通过这一周理论与实践的学习。

对我们学员学有所思，学有所悟，学有所获。对于班组管理的知识。班组文化以及班组长的使命与责任，都有了更深一步的认识。

当我与大国工匠徐立平徐大师面对面交流时。同为航天工作者的我无比激动。内心发出。仰之弥高的感慨。我告诉自己一定要以他为榜样，用劳模精神工匠精神要求自己。用劳模精神，工匠精神武装自己的班组。

通过这次培训，让我受益匪浅，同时也意犹未尽。我们在学习理论知识的同时，也让我们意识到自己在班组管理中存在的各种问题和不足。我们要把所学的知识。运用到今后的工作当中去，结合实际工作。结合班组质量安全，发扬劳模精神。求真务实地做好自己的班组建设工作，创造更好的成绩

（《班组长感悟》 作者：焦 亮 航天六院西安航天动力研究所 ）

节选 3

高点定位，争做科学管理“领头雁”

思想是行动的先导，要做好班组精细化管理，首先必须认清班组精细化管理的内涵。通常意义上，班组精细化管理可从四个维度定义，即精确定位、合理分工、细化目标、量

化考评。精确定位就是每个单位、每个班组、每个岗位责任都要定位准确，每道工序、每个环节都要规范清晰，有机衔接；合理分工就是细分工作责任和办事程序，从而建立制衡有序、管理有序、高效运行的内部管理系统；细化目标就是通过对各单位、各班组责任细化，建立内部完善的管理制度；量化考核就是指将经营目标分配的班组，并完成量值化，经济责任具体化，对运行行为与结果进行控制的过程，考核时做到定量准确，考核及时，奖惩兑现；只有合理定位，规范运作，量化管理，推动精细化管理，才能提升整体企业管理水平。

班组长作为“兵头将尾”，是生产的直接组织者和生产的一线劳动者，不仅是员工与企业之间的纽带，更是企业政策落地与员工贯彻执行的中桥梁。在班组管理过程中，班组长既需要作为技术多面手掌握班组业务各环节全流程，又需要作为基层管理者，充分发挥领导艺术激发班组人员的主观能动性和生产积极性，推动精细化管理在末端落实。合理组织人力、物力，充分利用各方面信息，使班组生产均衡有效进行，从而产生“1+1>2”的效应，最终做到按质、按量、如期、安全地完成上级下达的各项生产计划指标。因此，班组长的综合素质决定了企业精细化管理的政策是否能顺利实施，影响着企业目标利润的最终实现 ……（《实施精细化管理，打造过得硬班组》作者：梁 艳 陕钢集团陕西龙门钢铁有限责任公司）

节选 4

找准自我定位，激发自我潜能

我们每个人在人生发展的各个阶段，都应该做的第一步就是要找准定位，做好选择，在我们每个时期，都会遇到各种各样的选择，但是如何选择是其极为重要的一步，每一个选择必然会有不一样的结局！比如说我们时常会说或听到“早知道……，还不如……”等等话语，这就是选择错误导致的后悔，故而，在我们面临选择时，一定要思考清楚自己的规划，找准自我的定位。作为一名原料分析班组长，在日常工作中，我已养成时刻站在班组角度思考问题，站在组员角度解决问题，站在上级角度“剖”“解”问题的习惯。作为班组长我们必须明白我们的作用是什么？班组长是基层单位里的基本单位，要发挥好先锋模范作用，更要发挥好承上启下的作用，如何启下？就是要站在班组角度思考问题，当上级下达指标任务时，作为班组长，我认为我应该做的第一件事，就是针对指令结合实际生产情况，在脑海中不断假设与思考指令在班组执行过程中可能会出现或发生的问题，并针对问题提前做好应急处置方案的策划！同时，我虽然是班组长，但更是员工，我会及时站在员工角度思考其指令执行过程中需要的器材、药品等消耗品，并及时做好指令执行计划！如何承上？就是要站在上级角度“剖”“解”问题，“剖”是我们在接到上级指令时，第一时间不是去执行，而是从深从严去剖析上级下达的指令，思索其有效执行的方式方法，有效规避指令执行错误的风险！在思虑周全后，就要开始“解”

了，针对指令执行的方式方法，我常用的是“131 工作法”——“一列三定一汇报”，列工作清单，定工作目标，定工作时限，定责任人，并定期汇报工作进展情况，以稳步推进各项工作，全面落实好各项指标，迅速高效完成上级交办的各项任务 ……（《激发自我潜能做好职工引导 持续提升班组综合素质能力》作者：许 珂 陕钢集团汉中钢铁有限责任公司）

节选 5

如果把班组当做一个战斗集体，班组长就是指挥员、战斗员、监督员是身兼数职的综合体。优秀的班组长首先应该是一个团队的指挥员。他要为团队制定目标，明确方向。我的班组共有 12 名员工，主要负责优质钢水的冶炼工作，在全员的一致表决下确定了“炉内炼钢炉炉是精品、炉外炼人人人是精英”的班组理念和“班组无事故、成本最优化、指标争一流”的工作目标。我们努力拼搏，携手并进，是一群冶炼太阳的人。优秀的班组长是一个战斗员。他要带领团队成员冲锋陷阵，攻坚克难。记得那是 2021 年 6 月 14 日，在生产过程中，隔烟室密封被炸开，需人工进行封堵！面对转炉正上方近百度的高温！谁上？2#炉甲班全员迎难而上，我带头钻入隔烟室，强忍着热浪用耐火泥封堵、塞实、磨平，20 分钟后恢复生产！杜绝了环保事故的发生。班组长也是一个监督员。关注团队成员的成长，及时把公司的最新制度政策进行传达，引导大家向正确的方向前进，并及时纠偏。

班组努力营造“以人为本、安全第一”的良好氛围。面对作业过程危险因素多，安全风险高、安全管理难的实际情况，把好班前会第一安全关口，将全员“一分钟唱红歌鼓舞士气、一分钟sop必抽查、一分钟快速落实互保互联、一分钟劳护用品齐检查、一分钟宣誓做安全守护者”，（即五个一分钟），班组成员列队入岗、宣誓，不仅使班前活动焕发新活力，同时让员工从思想上意识到规范上岗、安全操作的重要性。此外，班组严格做好一班三查，在各岗位、人员中开展“岗位无隐患、身边无违章”活动，通过不断完善“安全结对帮扶”“全员查隐患”等，充分发挥“自查、互查”的监督作用。针对习惯性违章员工，班组开辟“违章”曝光栏，制定“班后检讨”“五谈五过关”等制度，为了更好的激活安全管理的细胞活力，班组积极开展“安全现身说法”“安全演讲”“安全知识抢答”“反违章奖励”“轮值安全员”等活动，形成了“人人为安全、人人要安全”的良好局面。在6S现场安全管理方面。班组遵循效率化、持之性和美观的原则。对现场卫生定时定点进行清扫和保持，重点针对死角卫生和废旧边角料进行治理，达到提升企业形象、减少浪费、提高效率的目的……（《巧用“五要”法则 创建一流班组》作者：陈 磊 陕钢集团汉中钢铁有限责任公司）

节选 6

经过不断的复盘每一个设备故障发现一个共同的特征：设备故障发生前都会出现这样那样的反常声音。而反常两个

字就给了我灵感，我突然无意识的想起了一句话：“事出反常必有妖”。就是有“妖”作祟，随之想起之前特别火的一部影片，“捉妖记”。那么我们班组设备中的“妖”又要怎么捉，经过不断的烧脑，捉妖又回到了反常一词，因为《事出反常必有妖》这句话出自一个家喻户晓之人纪晓岚，在他写的《阅微草堂笔记玉马精变》中提到《事出反常必有妖》在民间广为流传。那么名人总结出来的，我就试着拿来用在设备管理中，由于反常在设备中多用于异常表示，我就改成“事出异常必有妖”。于是我就用捉妖来改变班组氛围，用“异常”来找出设备病因，随之捉妖也就成为了我们班组的头等大事，全员都开始在各自己的设备管辖区域内找“异常”捉妖。

让人意想不到的的是接下来这个方法就为我们班组立了大功，我们接连发现了设备中的“异常”，而“异常”经过专业管理人员确认，就是所谓的设备隐患，如果不得到及时处理，就会发展成为设备故障造成设备事故，因为我们班组人员发现的及时，在分厂和车间领导的妥善安排处理下避免了设备事故和生产事故，我们班组也多次得到分厂和车间的通报奖励，让我兴奋的是截止目前“瘟神班长”这个代名词已经一年多没有出现。这就是“捉妖法”给我带来了新的设备管理理念，不仅给我带来了“新生”，还给我带来了各种学习交流的机会……（《班组设备管理之“捉妖法”提炼应用》作者：杨帆 陕钢集团汉钢公司烧结厂）